

Inspiracje zawodowe on-line cz. 13 KOMPETENCJE

Cieszę się, że chcesz przejść przez najważniejsze kwestie związane z wyborem ścieżki zawodowej razem z nami.

Ostatnio poruszyliśmy zagadnienie grup zawodowych, zawodów przyszłości i pracy zdalnej. Wiesz już *czy zawód, który sobie wymarzyłeś/aś jest zawodem przyszłości? Będzie na niego zapotrzebowanie na zmieniającym się rynku pracy? Jak podchodzisz do pracy zdalnej?*

Dziś chciałabym pokazać Ci, że wykonywanie zawodu, na który jest zapotrzebowanie na rynku pracy, w dziedzinie której występuje nisza, jest jedną, ważną rzeczą. Drugą jest jednak fakt, iż do podejmowania roli zawodowej i odnajdywania się na rynku pracy niezbędne jest posiadanie i kształtowanie w sobie odpowiednich kompetencji, które są cenione na rynku pracy. Analiza badań pokazuje, iż kompetencje są często ważniejsze niż sam zawód.

Kompetencje mogą być miękkie lub twarde.

Kompetencje miękkie to np. umiejętność selekcji informacji, delegowania zadań, dzielenia się wiedzą, odporność na stres, empatia, umiejętność prezentacji, aktywne słuchanie, kreatywność, asertywność itp.

Kompetencje twarde to np. uprawnienia budowlane, znajomość konkretnego programu itp.

Chwila refleksji dla Ciebie...

Które kompetencje są według Ciebie przydatne w pracy?

Które kompetencje Ty posiadasz i/lub możesz doskonalić w sobie?

W jaki sposób możesz je wykorzystywać?

Pomyśl, w jakim zawodzie może przydać Ci się kompetencja, którą posiadasz? Czy w zawodzie o którym myślisz aktualnie?

Pozdrawiamy, Zespół ds. doradztwa zawodowego, PPP Pszczyna Katarzyna Matusiak